

PRITARTA

Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“
darbo tarybos 2018 m. lapkričio 5 d.
protoliniu nutarimu Nr. DT-24

PATVIRTINTA

Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“
direktoriaus 2018 m. lapkričio 5 d.
įsakymu Nr. 1V-102

JONAVOS VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „BITUTĖ“ LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO IR VYKDYMO PRIEŽIŪROS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato lygių galimybių principų įgyvendinimo Jonavos vaikų lopšelyje-darželyje „Bitutė“ nuostatas bei vykdymo priežiūros tvarką.

2. Aprašo tikslas – užtikrinti, kad Jonavos vaikų lopšelyje-darželyje „Bitutė“ priimant į pareigas darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, darbo santykių galiojimo bei jų nutraukimo metu būtų laikomasi lygių galimybių principo ir draudimo varžyti darbuotojų teises arba teikti jiems privilegijas lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos ir kitais pagrindais.

3. Aprašas yra Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ vidaus tvarkos dokumentas, privalomas visiems darbuotojams. Su šiuo Aprašu visi Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ darbuotojai yra supažindinami informacinių ir komunikacinių technologijų priemonėmis. Šis Aprašas viešai skelbiamas Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ interneto svetainėje. Darbuotojai atlikdami savo darbo funkcijas privalo laikytis Apraše nustatytų įpareigojimų ir principų.

II SKYRIUS SĄVOKOS IR APIBRĖŽIMAI

3. **Lygios galimybės** – žmogaus teisių įgyvendinimas nepaisant lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos ir kitų Lietuvos Respublikos tarptautinėse sutartyse ar įstatymuose numatytų pagrindų.

4. **Diskriminacija** – tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti asmenis lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindų.

5. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas elgesys (diskriminacija), kai lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.

6. Kitos šiame Apraše vartojamos sąvokos suprantamos ir aiškinamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatyme ir kituose Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

III SKYRIUS
LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS
PRIIMANT Į DARBA, DARBO SANTYKIŲ SRITYJE IR ATLEIDŽIANT IŠ DARBO

7. Visiems asmenims suteikiamos pagal teisės aktų reikalavimus vienodos ir sąžiningos įdarbinimo Jonavos vaikų lopšelyje-darželyje „Bitutė“ galimybės, nepriklausančios nuo lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos ar kitų savybių, ir nulemtos tik išsilavinimo, darbinės kvalifikacijos, patirties, įgūdžių, sugebėjimų, dalykinių ir asmeninių savybių ir kriterijų tam tikram darbui kokybiškai atlikti.

8. Atrankos į pareigas kriterijai turi būti paremti tik dalykiniais pretendentai keliamais reikalavimais bei užtikrinantys lygias galimybes ir nediskriminavimą, išskyrus įstatymų nustatytas dėl amžiaus, valstybinės kalbos mokėjimo, draudimo dalyvauti politinėje veikloje, pilietybės ir kitas taikomas skirtingas teises.

9. Apie laisvas darbo vietas Jonavos vaikų lopšelyje-darželyje „Bitutė“ skelbiama viešai Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ interneto svetainėje ir Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje.

10. Darbo paieškos skelbimuose nurodomi reikalavimai, susiję su darbo funkcijai atlikti reikalingomis kompetencijomis, patirtimi ir gebėjimais. Skelbimai apie laisvas darbo vietas yra rengiami taip, kad jie nesudarytų galimybės pretenduoti į poziciją tik tam tikros lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos kandidatams, išskyrus įstatymų nustatytus atvejus dėl amžiaus, valstybinės kalbos mokėjimo, draudimo dalyvauti politinėje veikloje, pilietybės.

11. Atrankoje į pareigas dalyvaujantiems asmeniui pateikiami klausimai turi būti susiję tik su atrankos kriterijais ir būsimų darbo funkcijų vykdymu.

12. Po to, kai su kandidatu į darbo vietą jau yra sudaryta darbo sutartis, raštvedė turėtų informuoti darbuotoją, kokią informaciją apie savo šeimines padėtis jis turėtų pateikti, kad būtų užtikrintas teisės aktuose numatytų garantijų taikymas. Darbuotojas gali atsisakyti pateikti tokią informaciją. Tokiu atveju, darbuotojas informuojamas, kad nepateikus nurodytos informacijos ar dokumentų, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Bitutė“ negalės darbuotojui užtikrinti teisės aktuose numatytų garantijų taikymo.

13. Visiems darbuotojams užtikrinamos pagal teisės aktų reikalavimus vienodos darbo sąlygos, vienodos galimybės kelti kvalifikaciją ir mokytis, persikvalifikuoti, įgyti praktinio darbo patirties, gauti atlyginimą, priedus, priemokas ar premijas, gauti atostogas ir lengvatas, neatsižvelgiant į darbuotojų lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją ar kitus pagrindus.

14. Darbuotojai neturi diskriminuoti, priekabauti, tyčiotis ar gąsdinti kitų darbuotojų dėl jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos ar kitų pagrindų.

15. Visiems darbuotojams taikomi vienodi teisės aktuose nustatyti atleidimo iš pareigų pagrindai ir kriterijai, susiję su darbuotojo kvalifikacija, darbo pareigų vykdymu. Priimant sprendimą dėl darbuotojo atleidimo, visiems darbuotojams atleidimo kriterijai yra taikomi vienodai neatsižvelgiant į jų lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją ar kitus pagrindus.

IV SKYRIUS
LYGIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMAS
NUSTATANT DARBO UŽMOKESTĮ IR SUDARANT SĄLYGAS KARJERAI

16. Jonavos vaikų lopšelyje-darželyje „Bitutė“ patvirtinta darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistema. Darbuotojams darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaiigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu.

17. Nustatant darbo užmokestį konkrečioms darbuotojams vadovujamasi kriterijais, susijusiais su darbuotojo kvalifikacija, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais, kurie gali būti nustatyti atskiruose dokumentuose. Nustatant darbo užmokestį neatsižvelgiama į darbuotojo lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją ar kitus pagrindus.

18. Darbuotojams už tą patį darbą mokamas toks pats atlyginimas neatsižvelgiant į darbuotojo lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją ar kitus pagrindus.

19. Metinis darbuotojų darbo rezultatų vertinimas atliekamas vadovujantis teisės aktuose nustatytais reikalavimais ir taikant vienodus kriterijus visiems tos pačios pareigybės darbuotojams, neatsižvelgiant į jų lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją ar kitas aplinkybes, kurios nėra susijusios su darbuotojo profesija, darbo pareigų vykdymu, profesiniais pasiekimais ar asmeniniais darbo rezultatais. Darbuotojų vertinimai organizuojami ir atliekami vadovujantis lygių galimybių, sąžiningumo ir protingumo principais, vertinant tik su darbuotojo kvalifikacija ir darbo pareigų vykdymu susijusius kriterijus.

V SKYRIUS

DARBUOTOJŲ APSAUGA NUO DISKRIMINACIJOS IR LYGIŲ GALIMYBIŲ PAŽEIDIMO ATVEJU

20. Visi Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ darbuotojai (kandidatai į laisvas darbo vietas), kurie mano, kad jiems nebuvo užtikrintos lygios galimybės ar jų atžvilgiu susiklostė lygių galimybių pažeidimo situacija, turi teisę Jonavos vaikų lopšeliui-darželiui „Bitutė“ pateikti skundą.

21. Darbuotojas, norėdamas pranešti apie diskriminaciją ar lygių galimybių pažeidimą gali kreiptis į Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ direktorių. Tokio darbuotojo pranešimo (skundo) konfidencialumas privalo būti užtikrintas.

22. Kiekvienas darbuotojas pastebėjęs galimą lygių galimybių pažeidimą arba gavęs informaciją apie jį, apie tai gali pranešti raštu, adresuojamu Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ direktoriui.

23. Atsakingas Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ darbuotojas, gavęs informaciją ar pranešimą apie diskriminaciją bei lygių galimybių pažeidimą, per įmanomai trumpiausią laiką, bet ne vėliau kaip per 10 (dešimt) darbo dienų nuo informacijos gavimo dienos, išsiaiškina situaciją ir pateikia ataskaitą Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ direktoriui.

24. Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Bitutė“ užtikrina, kad darbuotojas bus apsaugotas nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu darbuotojas pateiks skundą dėl diskriminacijos ar lygių galimybių pažeidimo, arba dalyvaus byloje dėl diskriminacijos prieš Jonavos vaikų lopšeli-darželi „Bitutė“ ar jo darbuotoją.

25. Bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar kandidatą į laisvą darbo vietą, kuris pateikė skundą dėl diskriminacijos ir (ar) lygių galimybių pažeidimo, yra draudžiamas ir yra laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

26. Darbuotojas ar kandidatas į laisvą darbo vietą dėl lygių galimybių pažeidimo gali paduoti skundą Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai ar kitai kompetentingai institucijai.

27. Kai paaiškėja, jog nusiskundimas ar pranešimas dėl lygių galimybių pažeidimo buvo pateiktas siekiant pakenkti kito darbuotojo reputacijai, toks elgesys laikomas rimtu ir netoleruotinu darbo pareigų nusižengimu.

VII SKYRIUS

LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS IR VYKDYMO PRIEŽIŪRA

28. Darbdavys paskiria darbuotoją, kuris yra atsakingas už darbuotojų supažindinimą su šiuo Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašu, taip pat už šio Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo įgyvendinimo stebėjimą.

29. Už Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo įgyvendinimo stebėjimą atsakingas darbuotojas iki kiekvienų kalendorinių metų pabaigos pateikia Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ direktoriui ataskaitą apie šio Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo įgyvendinimą Jonavos vaikų lopšelyje-darželyje „Bitutė“.

30. Kiekvienas Jonavos vaikų lopšelio-darželio „Bitutė“ darbuotojas turi teisę išsakyti komentarus, atsiliepimus apie Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo įgyvendinimą, jo veiksmingumą ir pateikti pasiūlymus dėl Aprašo keitimo ar papildymo. Pasiūlymai teikiami asmeniškai arba anonimiškai per darbuotoją, atsakingą už Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo įgyvendinimo stebėjimą.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

31. Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Bitutė“ turi teisę iš dalies arba visiškai pakeisti lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarką, nustatytą šiame Apraše, tiek, kiek tai neprieštaruoja Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymui, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymui ir kitiems teisės aktams.

32. Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Bitutė“ apie patvirtintą lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarką informuoja darbo tarybą. Visi darbuotojai pirmą kartą su patvirtinta lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarka supažindinami pasirašytinai.

33. Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarka peržiūrima ir, esant poreikiui, atnaujinama pasikeitus šios politikos reguliavimo srities imperatyviems teisės aktams.