



## JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

Žeimių g. 13, LT-55158 Jonava, telefonas (8 349) 610 40, el. paštas: [meras@jonava.lt](mailto:meras@jonava.lt)  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188769070

Jonavos r. švietimo įstaigų vadovams

2022-06-06 Nr. 6B-20-2699

### DĖL PAPILDOMOS AR KEIČIAMOS 2022 METŲ VEIKLOS UŽDUOTIES, REZULTATŲ IR RODIKLIŲ JONAVOS R. ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVAMS

Vadovaudamasis valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2018 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. V-279 „Dėl valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų patvirtinimo“, 10 punktu, Jonavos r. švietimo įstaigų vadovams keičiu ar papildau vieną 2022 metų veiklos užduotį, jos rezultatus ir rodiklius.

Savivaldybės meras

Mindaugas Sinkevičius

# JONAVOS VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO "BITUTĖ"

## DIREKTORĖS VIOLETOS SKODIENĖS

### KEIČIAMA 2022 METŲ VEIKLOS UŽDUOTIS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2. Stiprinti ugdytinių, jų tėvų, pedagogų ir socialinių partnerių sąveikos ryšius bei partnerystę.	Įstaigos efektyvumo didinimas atrandant naujų, patrauklių informacijos perteikimo būdų bei bendravimo ir bendradarbiavimo formų.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ne rečiau kaip 1 kartą per mėnesį įstaigos internetinėje svetainėje teikiama aktuali informacija apie įstaigos veiklą;</li> <li>• ne rečiau kaip 1 kartą per ketvirtį leidžiamas įstaigos informacinis el. naujienlaiškis tėvams;</li> <li>• suorganizuoti ne mažiau kaip 2 edukaciniai renginiai su šeimomis;</li> <li>• suorganizuoti ne mažiau kaip 2 edukaciniai renginiai su kitomis ugdymo įstaigomis;</li> </ul> pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su 1-2 socialiniais partneriais.
2. Stiprinti vadovo lyderystę veikiant.	Vadovo įgytos ir įstaigos veiklai pritaikytos naujos vadovo profesinės kompetencijos.	Vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 tikslingą priemonę, pritaikydamas seminaruose, konferencijose, vizitų kitose šalyse/įstaigose/organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį, turėjusią ženkliai įtaką vaikų pasiekimams ar pažangai (nurodyti įrodymais pagrįstą pokytį).
	Sukurta efektyvi sistema įstaigoje, skatinanti sprendimo galių pasidalijimą tarp švietimo įstaigos vadovų ir mokytojų (pasidalytoji lyderystė).	Sukurta ar atnaujinta skatinimo sistema/tvarka/modelis, motyvuojanti mokytojus veikti mokymui ir mokymuisi.
	Švietimo įstaigos vadovo suburta motyvuota, iniciatyvi, pasitikinti savo kompetencijomis komanda, kurios priimamų sprendimų dėka siekiama aukštesnių vaikų mokymosi pasiekimų.	Parengtas ir (ar) atnaujintas ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo pasiekimų ir pažangos vertinimo tvarkos aprašas.

**Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)**

- |   |
|---|
| 1. Žmogiškieji faktoriai (ilgalaikis nedarbingumas) |
| 2. Ekstremali situacija, karantino apribojimai.     |

\_\_\_\_\_

Meras

\_\_\_\_\_

(parašas)

Jonavos rajono  
savivaldybės meras  
Mindaugas Sinkevičius  
(vardas ir pavardė)

2022-06-08  
(data)

Susipažinau.

Directore  
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

\_\_\_\_\_

(parašas)

Violeta Skodiene 2022-06-08  
(vardas ir pavardė) (data)